



ÄRZTEKAMMER
WESTFALEN-LIPPE

Gemeinsam die Gesundheitsversorgung zukunftsfest machen: Qualität durch Qualifikation. Qualität durch Integration!

Herne, 20. März 2014

Dr. med. Theodor Windhorst
Präsident der Ärztekammer Westfalen-Lippe

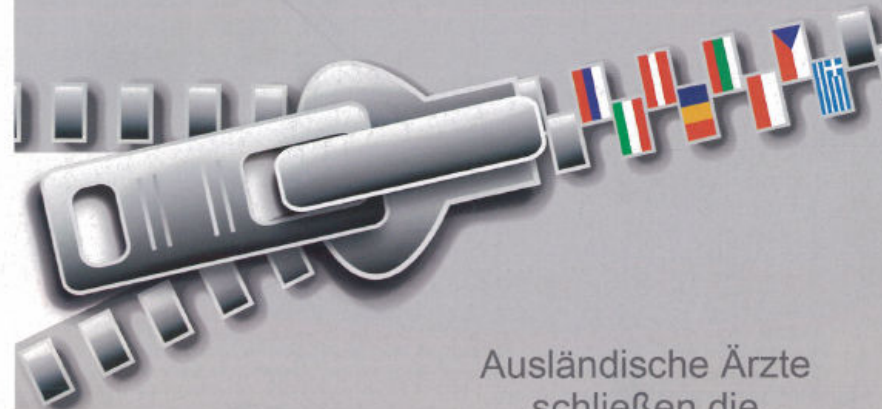


Deutsches Ärzteblatt

5

In diesem Heft
180 Stellenanzeigen

Die Zeitschrift der Ärzteschaft | Gegründet 1872 | Ausgabe A | 1. Februar 2013



Ausländische Ärzte
schließen die
LÜCKE

Zertifizierte Fortbildung: Patienten nach koronarer Stentimplantation Seite 72

Interview: Gesundheitsminister Bahr gegen fallzahlabhängige Boni für Chefärzte Seite 161

www.aerzteblatt.de



Postfach 40 67
48022 Münster

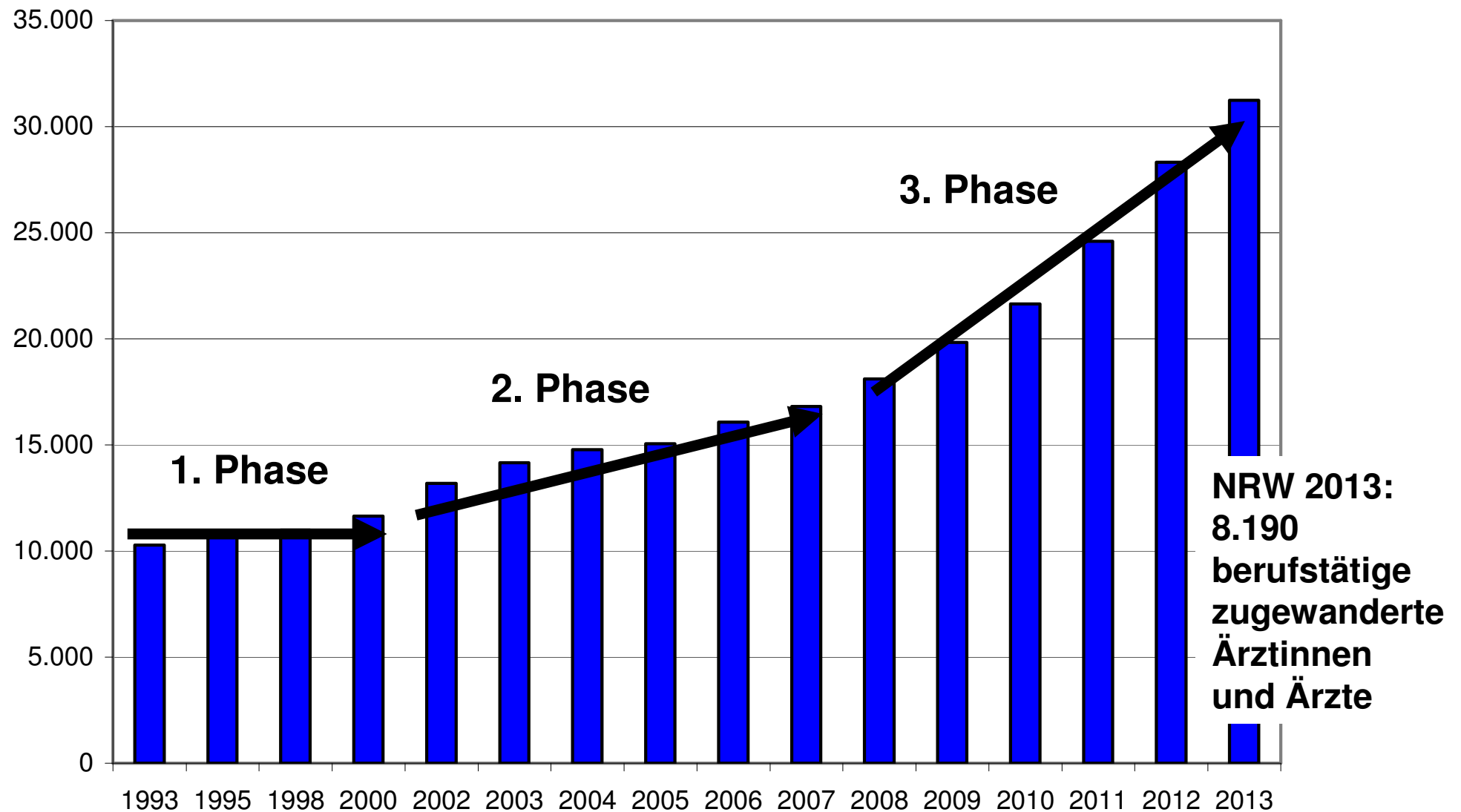
West. Ärzteblatt
Schriftleitung

1044#0005371481#0513

Deutscher Ärzte-Verlag GmbH, 50832 Köln, DP AD PVST - Einzel bezogen + 1044

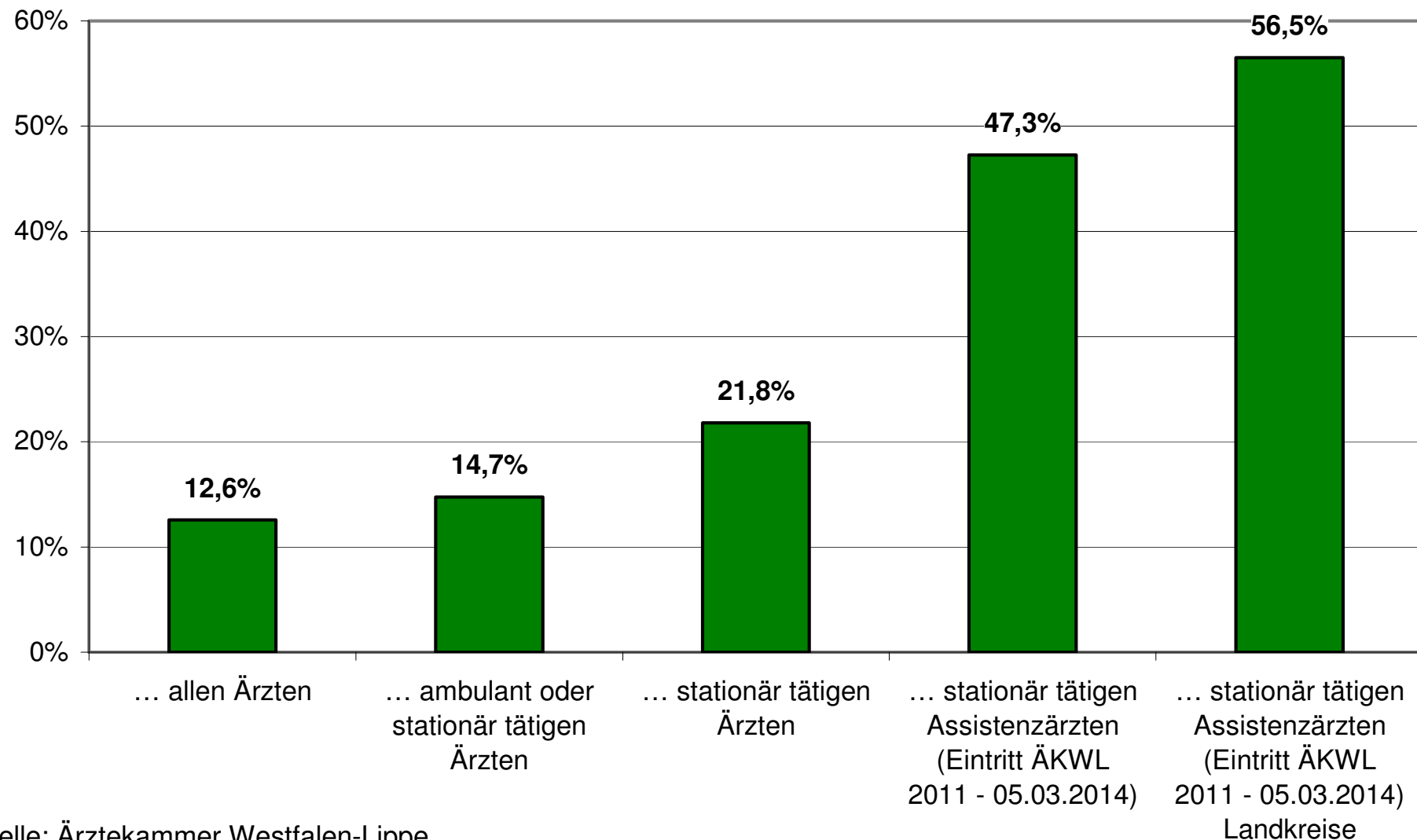


Berufstätige zugewanderte Ärztinnen und Ärzte Deutschland



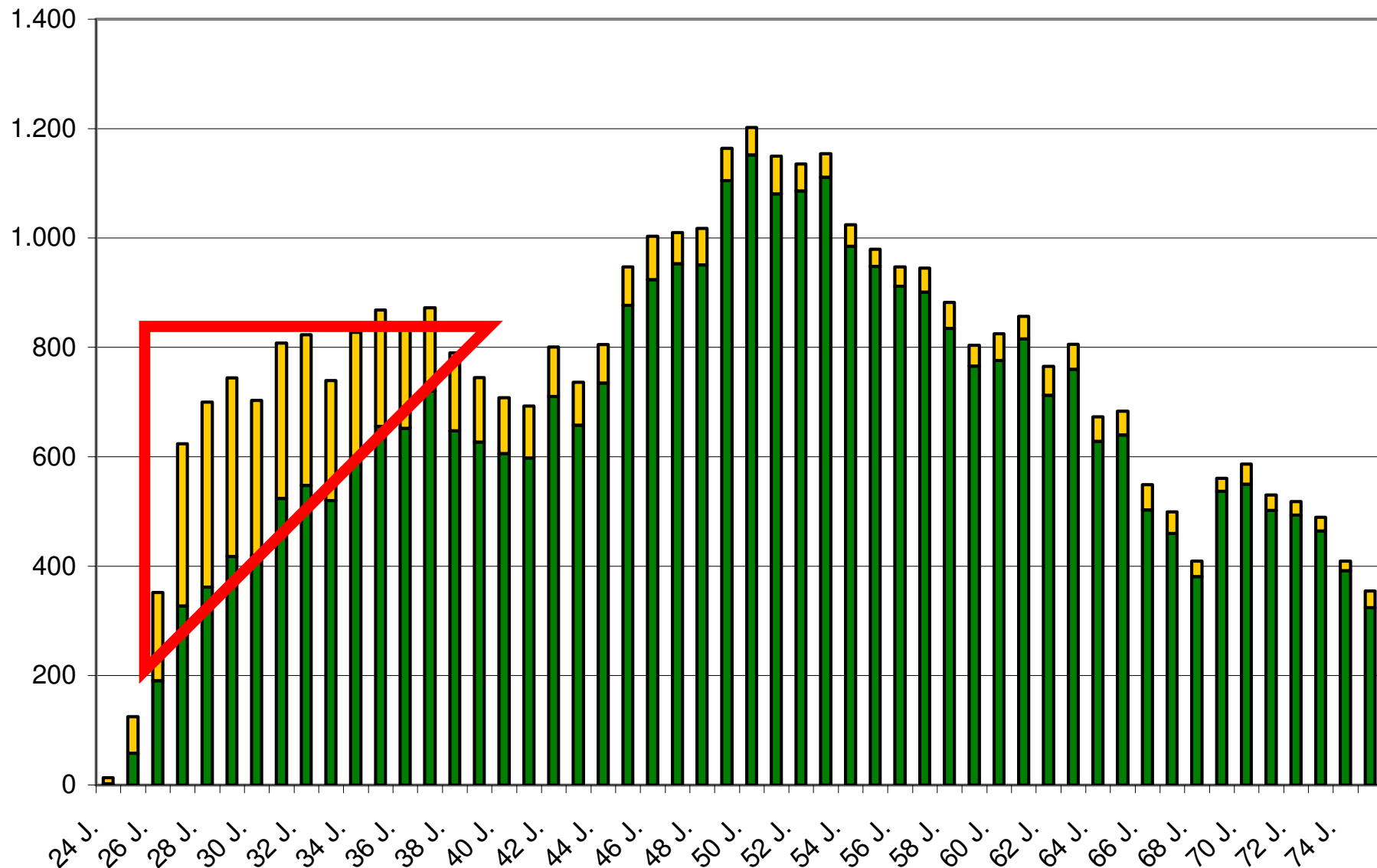


Anteil zugewanderter Ärztinnen und Ärzte nach Tätigkeit an... Westfalen-Lippe, Stand: 5. März 2014





Altersstruktur der Ärztinnen und Ärzte nach Staatsangehörigkeit Westfalen-Lippe, Stand: 5. März 2014





Ausländische Ärztinnen und Ärzte ...

- ➔ ... kommen überwiegend im jüngeren Lebensalter
(derzeitige Altersstruktur:
ein Drittel: bis 30 Jahre; ein Drittel: 31-40 Jahre; ein Drittel: über 40 Jahre)
- ➔ ... kommen überwiegend, um eine Weiterbildung zu absolvieren
(derzeit zwei Drittel aller ausländischen Ärztinnen und Ärzte als Assistenzärzte gemeldet)
- ➔ leisten schon jetzt einen gewichtigen Beitrag zur Sicherstellung der Gesundheitsversorgung – vor allem in ländlichen Regionen
(knapp 60% der Assistenzärztinnen und -ärzte in den in Landkreisen gelegenen Krankenhäusern haben eine ausländische Staatsangehörigkeit)
- ➔ ... helfen dem **Ärzttemangel entgegenzuwirken!**



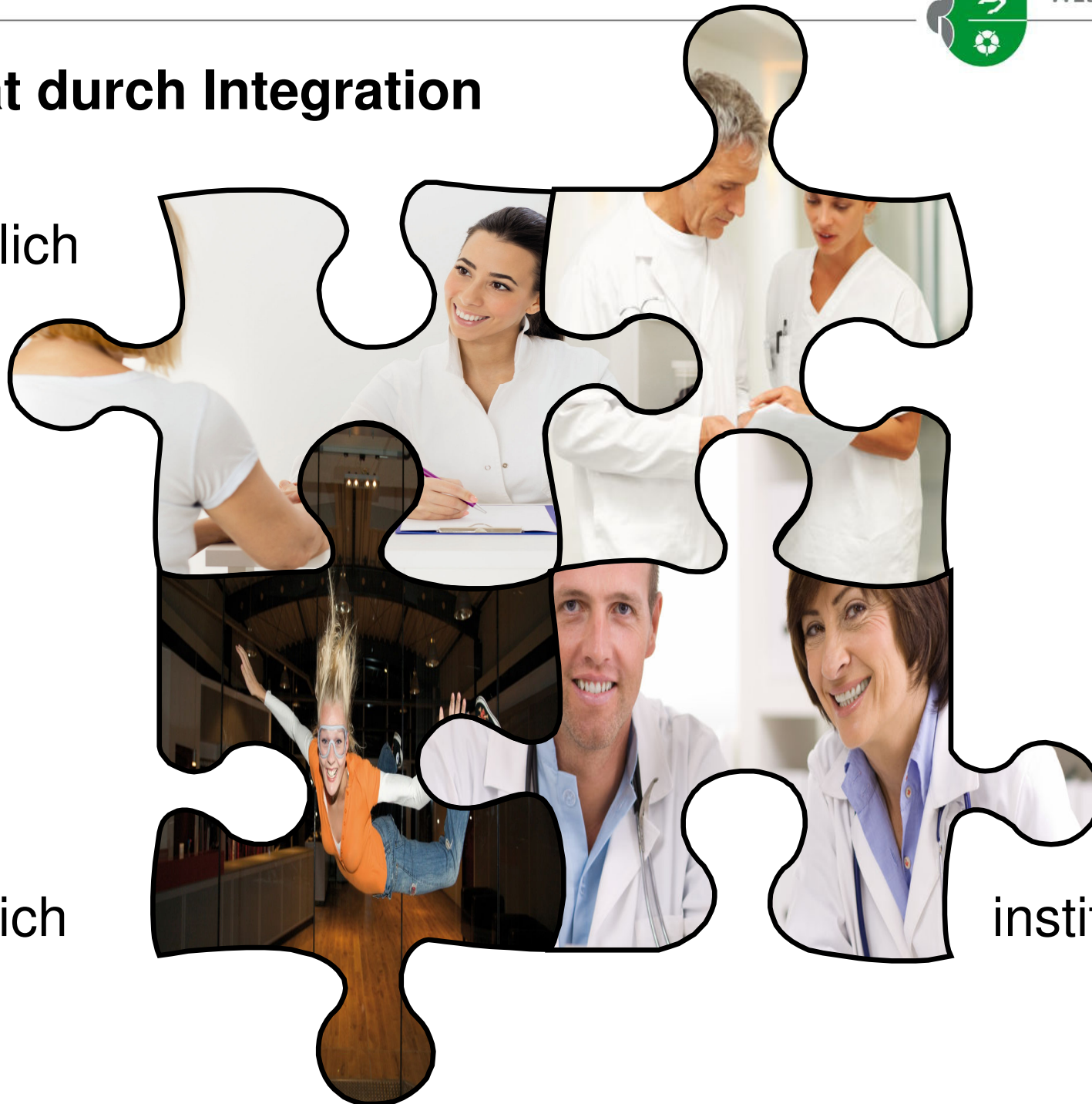
Qualität durch Integration

sprachlich

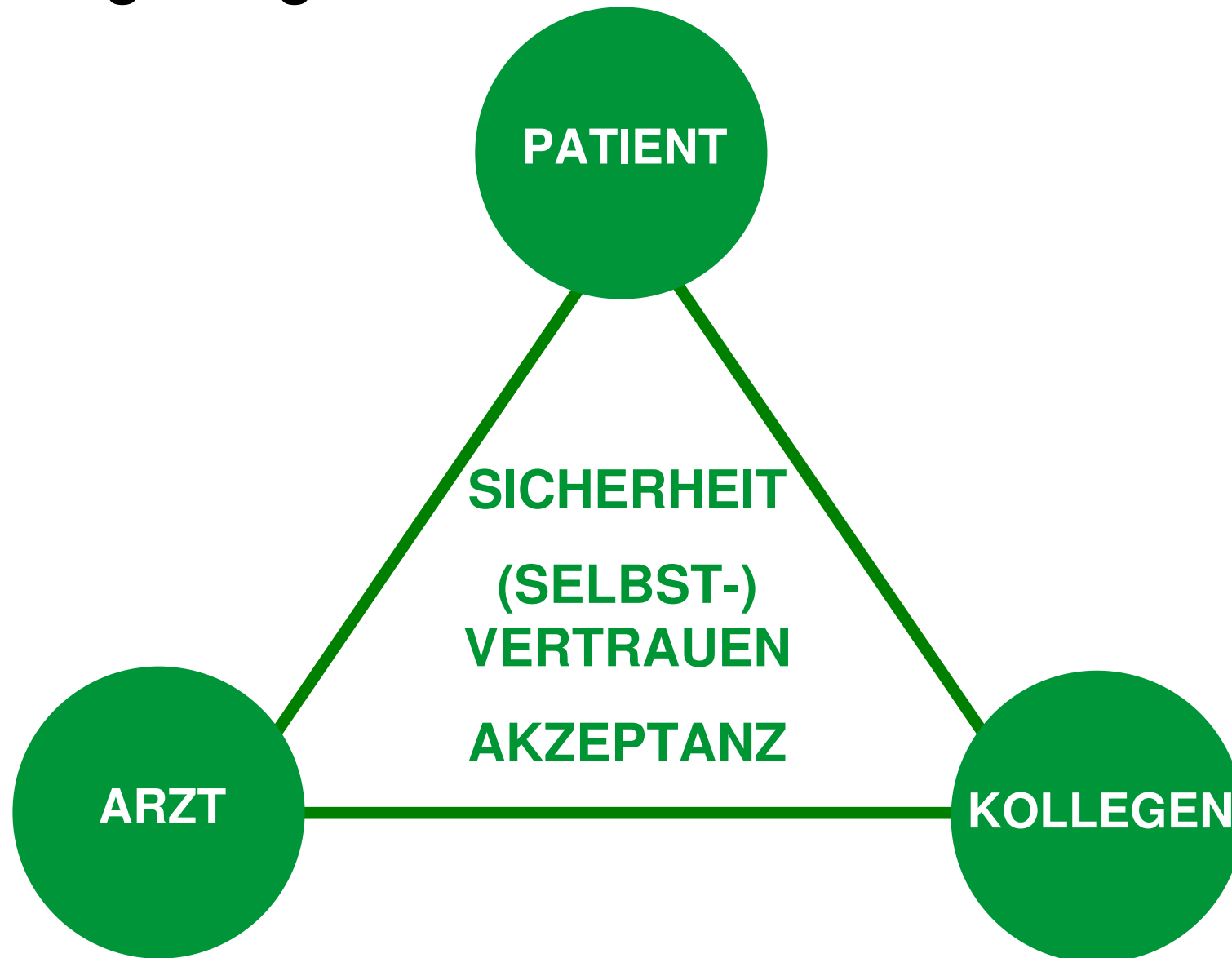
fachlich

persönlich

institutionell



Was bringt Integration?





Wo wollen wir hin?

➔ Willkommen heißen:

Offen auf ausländische Kolleginnen und Kollegen zugehen.

Hilfestellung bieten beim Zurechtkommen im Beruf und im Alltag.

Für unser Gesundheitswesen, unsere Selbstverwaltung interessieren.

➔ Qualität vermitteln:

Strukturierte Weiterbildung mit Mentoren.

Sicherheit und Selbstvertrauen durch vertiefende Angebote zur (Sprach-)Qualifikation.

➔ Perspektiven bieten:

Atmosphäre schaffen, die Freude am Sprache lernen und Arbeiten macht.

Interesse an langfristiger, auch ambulanter Tätigkeit wecken.

Selbst bei einer Rückkehr nach Abschluss der Weiterbildung entstehen Bindungs- und Ansatzpunkte für Austausch und Netzwerkbildung.



Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!